



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

كلية المستقبل الجامعة

قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة

الإدارة والتنظيم

م/ التنسيق في المجال الرياضي

استاذ المادة

م.د حارث عبد الاله الشكري

المرحلة الثانية

dr.hareth89@gmail.com / الايميل

(التنسيق في المجال الرياضي)

مفهوم التنسيق:

هو توحيد و توقيت جهود الأفراد و الجماعات و إيجاد الترابط بينها و توجيهها نحو تحقيق الأهداف و تأتي ضرورة التنسيق لأنه عادة ما تكون هناك اختلافات في الرأي حول كيفية تحقيق أهداف المجموعة و يؤدي ذلك إلى إتباع أساليب مختلفة و توقيت مختلف في القيام النشاطات اللازمة لتحقيق الأهداف مما يؤدي إلى تبديد الجهود كما يؤدي التخصص إلى تركيز جزء من أجزاء المنظمة على أهدافه الذاتية و إغفال أهداف المنظمة ككل.

ومن أفضل الأساليب التي يمكن إتباعها لإيجاد التنسيق بين الأفراد و الإدارات داخل التنظيم هي جعل الأفراد على علم و معرفة بالدور الذي يقتضيه قيامهم بوظائفهم في تحقيق أهداف التنظيم وهذا يعني أن معرفة و فهم أهداف التنظيم يجب أن لا تقتصر على مستوى الإدارة العليا فقط بل يجب أن تشمل جميع أفراد التنظيم أما إذا لم تعرف الأهداف تماماً من قبل الجميع فإنه يصبح من الصعب التنسيق بين جهود أفراد التنظيم لتحقيق أهدافه و سيكون لكل رأيه و أسلوبه فيما يعتبره من مصلحة التنظيم.

إذا فالتنسيق يتطلب تعريف الأهداف تعريفاً واضحاً و إعلام الأفراد بهذه الأهداف، و جعل تحقيق أهداف الإدارات و الأقسام داخل التنظيم تسهم في تحقيق الهدف الكلي له ويقع على عاتق القائد الإداري مهمة التنسيق بين عناصر الإدارة الواحدة عن طريق إشراك المرؤوسين في وضع الخطط أو في اتخاذ القرارات

تعريف التنسيق:

هو عملية او وظيفة بمقتضاها يستطيع الإداري ان ينمي هيكل من الجهود الجماعية والمشاركة و يضمن تحقيق وحد التصرفات في اتجاه هدف مشترك والتنسيق هو الإجراء الذي يرمي الى تحقيق الترابط وتكامل بين فعاليات المنظمة وبين المنظمة والمحيط الخارجي لكي تحقق وحدة العمل وبذلك فان التنسيق يتناول المحيطين الداخلي والخارجي للمنظمة، وهناك عدة سبل يمكن من خلالها ممارسة التنسيق حيث يمكن بواسطة لقاءات مباشرة ن الافراد العاملين كالاتصالات بين الوحدات الادارية او التنظيمية او الاجتماع الذي يعقد لعدة رؤساء او مرؤوسين لمناقشة موضوع ما.

قواعد التنسيق:

- 1) كلما اتسع تقسيم العمل في التنظيم كلما زادت الحاجة الى ترابط الاجزاء والمكونات فيما بينها لتحقيق الهدف للبرنامج
- 2) يحقق التخصص وتقسيم العمل قدر كبير من الكفاية المطلوبة.
- 3) يتحقق التكامل بين الوظائف المختلفة غير المتجانسة من خلال الافراد والجماعات وكلما تم التكامل بين الافراد كلما تحقق التكامل بين الجماعات.
- 4) كلما زاد فهم الافراد في التنظيم لأهداف البرنامج وتقبلوها كلما سهل تحقيق التنسيق الاختياري .
- 5) كلما كانت طرق ومنافذ الاتصالات جيدة ومباشرة كلما تحقق التنسيق دون صعوبة.
- 6) عندما يتم توكيل السلطة تضمن تحقيق التعاون وهو أساس التنسيق.
- 7) يتحقق التعاون داخل التنظيم عندما تدعم الثقة بين الاعضاء وكذلك الحوافز الايجابية.

خصائص التنسيق الفعال:

1. لا يمكن تنمية التنسيق عن طريق الأسلوب الاتوقراطي ولكن يتحقق التنسيق عن طريق الإدارة الجماعية .
2. يتضمن التنسيق كل الجهود والوظائف والأنشطة أي كل أجزاء التنظيم وتظهر أهمية بين الوحدات التنظيمية في مستوى افقي وبين المستويات التي ترتبط مع بعضها في علاقات راسية .
3. يجب ان يكون التنسيق عمل متصل ومستمر .
4. يجب ان يكون التنسيق عمل مباشر بين الافراد الذين يتصلون ببعضهم .
5. يجب ان يتضمن التنسيق العلاقات الخارجية للتنظيم .

اساليب الرقابة:

تكمّن أساليب الرقابة في:

- 1) التفقيش: تعني سلامة الاعمال التي تخص الادارة اثناء التنفيذ في مواقع العمل لمعرفة مجرياته.
- 2) التقارير: تقارير يعدها رؤساء الوحدات إلي المدير .

- 3) المقابلات: المقابلات الشخصية للمدير مع المنفذين.
- 4) الملاحظة: وتعني به ملاحظة العاملين وطرق ادارة العمل والنتائج التي توصلوا لها القوية لها وملاحظة الاساليب القوية والمؤثرة على سير العمل.
- 5) الشكاوي: وهو احد اساليب الرقابة لتحريك الجهاز الاداري والتي تصل إلى المدير بعد دراستها.

التنسيق في المجال الرياضي:

إن نجاح العمل الرياضي يعتمد على قابلية وكفاءة وقدرة قادتها للقيام بعملية التنسيق بين مؤسساتها الرياضية من اندية وإتحادات ومدارس وجامعات وغيرها ، وكذلك بينها وبين الجهات المسؤولة وذات علاقه (مثل اللجنة الاولمبية ووزارات الرياضة والشباب والتربية والتعليم العالي وغيرها) اضافة الى المؤسسات الاخرى التي لها علاقه ايضا" بالعمل الرياضي، فلهذا يعد التنسيق من المهمات الأساسية للذين يتحملون مسؤولية وادارة المؤسسات الرياضية اذ يجب عليهم تحقيق التجانس والترابط بالأماكن التي يعملون بها والتوفيق بين أنشطتها حتى يمكنهم تحقيق الاهداف المرسومة بقدر من الكفاية والفاعلية فكل منهم يجب أن يقوم بالوظيفة التنسيقية في مكان عمله اضافة الى اشتراك العاملين معه من أجل خلق روح التعاون والترابط فيما بينهم من خلال تبادل وجهات النظر وإزالة جميع المعوقات والتقاطعات التي قد تحدث أثناء العمل وتنفيذ خطط عملهم بالأسلوب الصحيح وهذا لا يتم إلا إذا كان الاعضاء العاملين يتمتعون بأدراك واسع وحرية بالتعبير والتفكير.

وهناك سبل عديدة يمكن للقائد الرياضي من خلالها ممارسة التنسيق من خلال اللقاءات المباشرة مع الافراد العاملين (مدربين وأداريين ولاعبين) أو الاجتماعات الدورية لمناقشة سير تنفيذ المهام والخطط الموضوعة وكذلك بالاستماع الى آرائهم والتنسيق معهم في جميع الامور المتعلقة بأعمالهم الخارجية والداخلية من أجل نجاح عمله وعملهم وتحقيق الانجاز المطلوب.

ولاجل أن يكون التنسيق فعال يجب خلق ترابط وتكامل مع العناصر الادارية الاخرى بإيجاد نظام رقابه ينقل المعلومات بوقت مناسب ليحتمي المؤسسة الرياضية من الانحراف والخلل من خلال معرفة القيادة بها وإيجاد الحلول المناسبة لتجاوزها، إضافة الى التركيز على الجوانب الايجابية في العمل الرياضي وتقريره بما يخدم الجميع وتحقيق الهدف المنشود.

وعلينا أن نفرق بين مفهوم التعاون ومفهوم التنسيق في العمل الرياضي فالتعاون يعني تعامل عدة افراد مع بعضهم البعض بهدف الوصول الى اهداف مشتركة طوعية أي تعني ابداء طرف معين رغبته في التعاون مع طرف آخر بمحض ارادته في حين أن التنسيق هو وظيفة يتسم فيها توجيه العاملين في التنظيم بشكل مقصود وبموجب سلطة من قبل مدير بهدف الوصول الى أهداف محددة، فعلى سبيل المثال اذا كان هناك شخصان يرتبطان بعلاقات شخصية غير جيدة ويعملان في قسمين مختلفين بتنظيم معين فان مصلحة التنظيم توجب التنسيق بينهما لا نجاز العمل بغض النظر عن مصلحتها الشخصية غير الجيدة. اما في حالة التعاون فيتم فقط من خلال العلاقات الشخصية الجيدة بين هذين الشخصين بحيث يتطوع طرف منهما بمعاونة الطرف الثاني اثناء قيامه بعمل معين، فالتعاون اذن اختياري والتنسيق اجباري.

قواعد التنسيق في المجال الرياضي.

هناك قواعد للتنسيق لابد للقاءد في المجال الرياضي الالمام بها.

- 1) كلما اتسع العمل الرياضي كلما زادت الحاجة الى التنسيق
- 2) كلما زاد فهم الافراد في العمل الرياضي لا اهداف البرامج الرياضية وتقبلوها كلما سهل تحقيق التنسيق فيما بينهم.
- 3) التنسيق الخارجي يتطلب وقت وجهد أكبر مما يتطلب التنسيق الداخلي بالعمل الرياضي.
- 4) يتحقق التعاون داخل العمل الرياضي عندما تدعم الثقة بين الاعضاء العاملين فيه.
- 5) أن توكيل السلطة تضمن تحقيق التعاون وهو أساس نجاح التنسيق.

أهمية التنسيق في المجال الرياضي.

للتنسيق أهمية كبيرة في المجال الرياضي اذ يمكنه تحقيق الانسجام في الجهود وذلك من خلال:

1. بث روح التعاون والانسجام بين اللاعبين والمدربين والاداريين.
2. نكران الذات والعمل باتجاه واحد من اجل تحقيق الانجازات الجيدة.

3. التدقيق بين الاعمال داخل المؤسسات الرياضية أوبينها وبين المؤسسات الاخرى ذات العلاقة بعملها.

4. التنسيق مع جميع المؤسسات والدوائر من أجل سياسة موحدة لوضع المناهج والبرامج اللازمة التي من شأنها تحقيق الرعاية الكاملة للرياضيين وللعاملين بالوسط الرياضي. على ان لا تقتصر على الاندية والمراكز والمؤسسات الخاصة التي يعملون بها بل يجب ان تكون اكثر شمولية من حيث التكوين والتركيب الاجتماعي.