



اخلاقيات المهنة

المرحلة الرابعة

الفصل الدراسي الثاني - المحاضرة السابعة

٢٠٢٣-٢٠٢٤



Dr. Mahmoud Abdelhafez Kenawy

Al Mostakbal University, College of Technology and Health Science,
Department of Technical Radiology.

المحاضرة الثامنة:

يتضمن السلوك غير الأخلاقي في مكان العمل الأفعال التي تنتهك القوانين، مثل أن يطلب منك شيئاً غير قانوني أو ملاحظة زميلك يفعل شيئاً لا يحبذ فعله مثل الانتهاكات المتعمدة لسياسات الشركة.

أخلاقيات مكان العمل هي مجموعة ديناميكية من القيم التي تختلف باختلاف الأشخاص وتعريفهم لمكان العمل، بالنسبة للبعض، إنه مكان مادي يذهبون إليه كل يوم، لا يهم أن كنت تعمل في المنزل أو مكتب، إذ أن أخلاقيات العمل مطلوبة لزيادة الإنتاجية مع وضع عقوبات للعاملين الذين يخالفون أخلاقيات مكان العمل.

ومن السلوكيات الخاطئة التي تتعارض مع أخلاقيات المهنة:

إساءة استخدام المناصب:

في الكثير من أماكن العمل تتأثر الثقافة بمواقف وسلوك أولئك الذين يشغلون مناصب إدارية، وتكمن إساءة استخدام السلطة في العديد من المظاهر مثل أن يطلب منك القيام بشيء لا تشعر بالارتياح تجاهه كأن تتلاعب بالأرقام والتقارير.

فإساءة استخدام المناصب ليست مجرد شكل من أشكال السلوك غير الأخلاقي فقط، بل يمكن أن يكون له تأثير سام على ثقافة العمل أو حتى نجاح الشركة، ومع ذلك، قد يتردد العديد من العمال في الإبلاغ عن مثل هذا السلوك غير الأخلاقي خوفاً من التدايعات.

ففي حال كنت تشهد حالة من حالات التلاعب أو سوء استخدام المناصب في مكان عملك ففكر بالتحدث مع زملائك في العمل حول تجاربهم، وابدأ بجمع الأدلة عن السلوك غير الأخلاقي للمدير، وتحقق من سياسات العمل داخل قسمك بحيث يمكنك أن تكون محدداً بشأن البروتوكولات المتبعة في ادارتك

الخطوة التالية هي الإبلاغ عن هذا الشخص لمدير أعلى، أو التحدث مع قسم الموارد البشرية حول أفضل طريقة للإبلاغ عن الموقف.