

ولا يجوز للأم العاملة أثناء إجازة الحمل والوضع أن تشتغل بعمل مأجور لدى الغير. كما يحق لها أن تتمتع بإجازة بدون أجر لمدة سنة أخرى لرعاية طفلها. ومن المخاطر المشمولة بالضمان أيضاً هو (ضمان العجز عن العمل).

العجز بصفة عامة هو (عدم القدرة على العمل، أي هو حالة تصيب الشخص في سلامته الجسدية وتؤثر على قواه البدنية ومقدرته على القيام بعمله)، والتأمين هنا ينصب على تعويضه عن الدخل الذي فقده من جراء الإصابة وهذا ما يطلق عليه "بالعجز بالمهني".

أما قانون الضمان النافذ فيعرف العجز بأنه " نقصان القدرة على العمل بشكل كامل أو جزئي بسبب المرض أو إصابات العمل" هذا التعريف منتقد وغير دقيق، لماذا ؟

ج/ لأن العجز الكلي يفقد العامل قدرته عن العمل تماماً ولا ينطبق عليه كلمة النقصان.

وعليه نلاحظ ان قانون التقاعد والضمان الإجتماعي رقم (١١٢) لسنة ١٩٦٩ الملغى يفرق بين العجز بسبب المرض، والعطل بسبب إصابات العمل، على عكس القانون النافذ الذي لم يفرق بينهما.

أما تعريف العطل هو (حالة تتجم عن إصابة العمل وتحد من قابليته عن العمل وفق التقارير الطبية).

(العجز غير المهني)، (هو كل عجز يحدث قبل بلوغ المؤمن عليه سن الـ ٦٠ سنة، وقيل بلوغ المؤمن عليها ٥٥ سنة) ... الخ.

وان درجة العجز في القانون النافذ والتي يستحق معها العامل الراتب التقاعدي هي من ٣٥% إلى ١٠٠%.

(العجز الجزئي)

تعريفه : (هو العجز الذي تتراوح درجته بين ٣٥% إلى ٩٩% من العجز الكامل).

وان العجز الجزئي لا يؤثر على سريان عقد العمل بل يبقى العقد مستمراً إلا إنه يجوز لصاحب العمل إنقاص أجر العامل بمقدار الراتب التقاعدي المخصص له.

ويجب أن يخضع العامل إلى الفحوصات الطبية الدورية لبيان حالته المرضية، وفي حالة وفاة العامل المتقاعد فإن الراتب التقاعدي (لا ينتقل) إلى وراثته، بل ينقطع نهائياً.

(العجز الكامل)

تعريفه : (هو العجز الذي تصل نسبته ١٠٠% وهو فقدان القدرة عن العمل بشكل كلي)، ويستحق عندها العامل على الراتب التقاعدي.

وعليه فالعجز الكامل يؤدي إلى انتهاء عقد العمل ويصبح عقد العمل مفسوخاً حكماً من تاريخ ثبوت العجز الكامل.

وفي حالة وفاة العامل العاجز كلياً المتقاعد فإن راتبه يتحول الى وراثته.

(العجز الإعتباري)

يعتبر العامل المريض عاجزاً بحكم القانون في الحالات الآتية :

(١) حالة عدم شفاؤه بالرغم من استفادته الحد الأقصى للإجازات المرضية البالغة (٦) أشهر بالنسبة للأمراض العادية و (٢) سنة للأمراض المستعصية، كالسرطان مثلاً.

(٢) إذا اعتبرت العاملة المريضة بعد الوضع بحالة عجز نتيجة عدم الشفاء رغم انقضاء الحد الأقصى للإجازات المرضية.

ويخضع العاجز اعتبارياً للفحص الدوري، فإذا تحسنت حالته الصحية يتوقف عنه الراتب التقاعدي. وكذلك إذا مارس العامل العاجز اعتبارياً عملاً مأجوراً لدى الغير فيتوقف عنه الراتب التقاعدي أيضاً.

وفي حالة وفاة العامل المتقاعد نتيجة العجز الإعتباري ينتقل استحقاقه إلى وراثته.

(أثر العجز الإعتباري على عقد العمل)

العجز الإعتباري : هو العجز بحكم القانون إذا لم يشفى العامل رغم مضي (٦) أشهر على معالجه، أو إذا شفي من المرض ولكن خاف فيه هذا المرض عاجزاً بحيث لا يستطيع العمل مرة ثانية، في هذه الحالة ينتهي عقد العمل من تاريخ اعتبار العامل عاجزاً بعد التأكد تماماً من ذلك بموجب تقارير طبية دورية كل (٣) أشهر.