



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
كلية المستقبل الجامعة

محاسبة تكاليف

اعداد

م.م. حوراء فليح حسن

مثال / يتقاضى العامل أحمد أجره على أساس الوقت وبمعدل أجر للساعة الواحدة (٤٥٠) دينار وقد تضمنت بطاقة تسجيل الوقت الأسبوعية لهذا العامل ما يأتي:

الايام	الدخول		الخروج		ساعات العمل	
	دقيقة	ساعة	دقيقة	ساعة	اعتيادية	اضافية
السبت	٢	٦	٥	١	٧	-
الاحد	٥	٦	٣	٢	٧	١
الاثنين	-	٦	٣٠	٣	٧	٢,٣
الثلاثاء	٣	٦	٥	٢	٧	١
الاربعاء	١	٦	٣٠	٤	٧	٣,٣
الخميس	٤	٦	-	١٢	٦	-
المجموع					٤١	٨

فاذا علمت ان ساعات العمل المقررة قانونيا هي سبع ساعات يوميا وان معدل الاجر لساعات العمل الإضافي تحسب على أساس (١,٥) من الاجر الاعتيادي.

م/ تحديد استحقاق العامل احمد .
ثانيا- الأجر على أساس الإنتاج :

ويتم بموجب هذه الطريقة تحديد الاجر على أساس كمية الإنتاج وفق المعادلة الآتية:

استحقاق العامل = معدل اجر الوحدة * عدد الوحدات المنتجة

مثال/

يتقاضى محمود أجره على أساس الإنتاج حيث يقوم بإنتاج كل من المنتجات الآتية أ،ب،ج وقد بلغ انتاجه للفترة السابقة ٧٠,٣٠,٢٠ وحدة على التوالي وبلغ معدل اجر الوحدة ١٢, ١٥, ٢٠ دينار على التوالي.

ملاحظة :

الأجر يحتسب على الوحدات التي تجتاز الفحص والتلف يطرح إن وجد.

ثالثاً - طرق أخرى

وهي طرق مشتقة من طرق تحديد الأجر على أساس الوقت وعلى أساس وحدات الإنتاج ومن أهمها:

١- الأجر على أساس الإنتاج/ ساعة

ويتم بموجب هذه الطريقة تحويل كمية الإنتاج التي أنتجها العامل الى ساعات زمنية وحساب استحقاق

العامل على أساس هذا الزمن وعادة تستخدم هذه الطريقة في حالة الإنتاج غير المتماثل ويحتسب استحقاق العامل كما يأتي:

معدل الوقت المقدر للإنتاج * معدل أجر الساعة

مثال/

يقوم العامل حسن بإنتاج ثلاث أنواع من المنتجات أ،ب،ج ويحسب استحقاقه على أساس (الإنتاج/ساعة) التقديرات الآتية لإنتاج كل نوع:

الزمن المقدر لإنتاج النوع أ ثلاث ساعات

الزمن المقدر لإنتاج النوع ب أربع ساعات

الزمن المقدر لإنتاج النوع ج ساعة واحدة

فإذا علمت إن أجر العامل هو (٥) دينار في الساعة وكانت كميات الإنتاج هي ٣٠٠، 500، 400 وحدة على التوالي .
م/ احتساب استحقاق العامل .

٤- الأجر على أساس الإنتاج مع ضمان أجر يومي:

ويتم احتساب استحقاق العامل على أساس:

أ- تحديد حد أدنى للأجر اليومي للعامل

ب- احتساب استحقاق العامل على أساس كمية الإنتاج في معدل أجر الوحدة

ج - اختيار أيهما أكبر أي مقارنة أجر الفقرة أ مع الأجر في الفقرة ب ويتم اختيار أيهما أكبر.

مثال/

يعمل أحد العمال في ورشة إنتاجية على أساس أن الأجر يتحدد وفق الإنتاج مع ضمان أجر شهري قدره

(10000) دينار وخلال الشهر بلغ إنتاج العامل (٣٠٠) قطعة بمعدل أجر (٣٠) دينار للقطعة.

م/ تحديد استحقاق العامل على أساس الإنتاج مع ضمان أجر شهري.

القيود اليومية الخاصة بالأجور

-في سجلات المحاسبة المالية:

١. xxx من ح/ الأجور

xxx إلى ح/ الأجور المستحقة

٢. xxx من ح/ الاجور المستحقة

إلى مذكورين

xxxح/ استقطاعات لدى الغير
xxxح/ البنك

-في سجلات محاسبة التكاليف:

١. قيد استحقاق الأجر:

xxxح/ مراقبة الاجور

xxx إلى ح/ مراقبة الاجور المستحقة

٢. قيد تحليل الأجر:

من مذكورين

xxx ح/ مراقبة الانتاج تحت التشغيل الامر()

xxxح/ أ.خ

Xxx ح/ مراقبة ت.ص.غ.م

xxx إلى ح/ مراقبة الاجور

مثال ١/ توافرت لديك البيانات التالية المتعلقة بأجور أحد العاملين في إحدى الشركات الصناعية لشهر كانون الثاني ٢٠٠٩ وكما يلي:

١. عدد أيام الجمع والعطل الرسمية ٦ يوم.
٢. عدد أيام الاجازات ٢ يوم.
٣. بلغ إجمالي الساعات الإضافية خلال الشهر ٤٠ ساعة.
٤. ان الوقت المسموح به لتناول الطعام ٢/١ ساعة يوميا.
- ٥، توقفت المكين بسبب انقطاع التيار الكهربائي ١٢ ساعات، وبسبب الصيانة الفجائية ٨ ساعات خلال الشهر.
٦. قضى العامل ٤٠٪ من وقته على الأمر الانتاجي رقم (٦٥) والمتبقي على الأمر الانتاجي رقم (66).
٧. بلغ إجمالي الأجر المدفوع إلى العامل في نهاية الشهر (١٤٤٠٠٠٠٠ دينار).

المطلوب/

١. تحديد معدل اجر الساعة، وتحليل الاجر إلى مكوناته.
٢. تسجيل القيود اللازمة في سجلات محاسب المالية ومحاسب التكاليف إذا علمت أن الاستقطاعات لغرض التقاعد هي ١٠٪.

مثال ٢/ عمل احد العاملين (٦ ايام) بمعدل اجر (٥٠٠ دينار / ساعة) وان الوقت المسموح به لتناول الطعام هو ٢/١ ساعة يومياً، وأن المكائن توقفت بسبب انقطاع التيار الكهربائي المفاجي (٤ ساعات) ولمدة يومين، وقد عمل العامل (٤ ساعات) اضافية فقط خلال تلك الايام.
المطلوب/

١. تحديد إجمالي الأجر المستحق للعامل، وتحليله إلى مكوناته.
٢. اثبات القيود اللازمة في سجلات المحاسبة المالية وسجلات محاسبة التكاليف علماً ان استقطاعات ضريبة الدخل بنسبة ١٪.