



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
كلية المستقبل الجامعة

محاسبة تكاليف

اعداد

م.م. حوراء فليح حسن

الرقابة على عنصر العمل (تكلفة الأجور)

يعتبر عنصر تكلفة الأجور العنصر الرئيس الثاني لتكلفة الإنتاج وهو كلفة الجهد البشري الذي يستخدم في الإنتاج وهناك عدة طرق لتحديد تكلفته وتقسّم الأجور إلى:

1 . اجور مباشرة تغلق في ح/ مراقبة انتاج تحت التشغيل

2 . . أجور غير مباشرة، وتشمل:

أ- اجازات وعطل تغلق في ح/ مراقبة ت.ص. غ.م

ب- وقت ضائع طبيعي تغلق في ح/ مراقبة ت.ص. غ.م

ج-وقت ضائع غير طبيعي تغلق في ح/ أ.خ

د-علاوة الوقت الاضافي تغلق في ح/ مراقبة ت.ص. غ.م

*الوقت الضائع : هو ذلك الوقت الذي ينشأ دون ان يقابله انتاج وبالتالي تتحمل الوحدة الاقتصادية تكلفته بشكل عنصر الأجور عن وقت غير منتج، وأن الوقت الضائع على نوعين:

أ- **الوقت الضائع الطبيعي:** هو ذلك الوقت الذي يعتبر من مستلزمات العملية الإنتاجية ولا يمكن تجنبه أو تفاديه وبالتالي يعتبر من كلفة الإنتاج، ويمثل هذا الوقت وقت دخول العامل للمصنع ووقت المغادرة، وقت الاستراحة، ووقت الصيانة الدورية للمكائن.

ب **الوقت الضائع غير الطبيعي:** هو ذلك الوقت الذي يفترض عدم ضياعه وبالتالي فانه وقت ممكن تفاديه وتجنبه ولا يعتبر كلفة الإنتاج، وهو ناتج عن ظروف يمكن تجنبها مثل توقف الانتاج بسبب نفاذ المواد، وتأخر العاملين في تنفيذ الأعمال أو اهمالهم، وتوقف الانتاج بسبب عطل المكائن أو انقطاع التيار الكهربائي، وحوادث حوادث غير متوقعة مثل الحريق، والصيانة الفجائية.

** **الوقت الاضافي:** تنص معظم التشريعات وقوانين العمل في مختلف دول العالم ان تكون ساعات العمل الرسمية في اليوم أو الوجبة الواحدة من 6-8 ساعات بحسب قوانين وتشريعات تلك الدولة، الا ان معظم الدول تكون فيها ساعات العمل الرسمية 8 ساعات يومياً، وقد يتطلب الأمر من الوحدة تشغيل العامل في اليوم أكثر من ساعات العمل الرسمية المقررة والتي تعد عملاً إضافياً، إذ أن معدل أجر العامل في الوقت الاضافي يزيد عن معدله الاعتيادي.

أولاً- الأجر على أساس الوقت

ثانياً - الأجر على أساس الإنتاج

ثالثاً - طرق أخرى

أولاً- الأجر على أساس الوقت:

تعتبر هذه الطريقة من أسهل طرق احتساب الأجر حيث يتحدد الأجر وفق المعادلة الآتية:

الأجر اليوم = عدد الساعات اليومية * معدل أجر الساعة

ويراعي في حساب أجر العامل على أساس الساعات المقررة قانوناً ، حيث تعتبر الساعات التي تزيد عن ذلك ساعات عمل إضافية وغالباً ماتكون أجورها أكثر من أجور ساعات العمل الإعتيادية .