

Contract of work

First: It is permissible to conclude a part-time work contract and it is subject to the terms of the work contract stipulated in Article (30) of this law.

Second: The hours of a part-time contract shall not be less than (12) twelve hours and not more than (24) twenty-four hours per week.

Third: The part-time worker enjoys all rights and is subject to the duties stipulated in this law.

Fourth: The financial rights and annual leave days for workers working on a part-time contract are calculated in proportion to the working hours and wages.

اولا : يجوز ابرام عقد عمل جزئي و يخضع لشروط عقد العمل المنصوص عليها في المادة (٣٠) من هذا القانون .

ثانيا : لا تقل ساعات عقد العمل الجزئي عن (١٢) اثنتي عشرة ساعة و لا تزيد على (٢٤) اربع و عشرين ساعة في الاسبوع .

ثالثا : يتمتع العامل بالعمل الجزئي بجميع الحقوق و يخضع للواجبات المنصوص عليها في هذا القانون .

رابعا : تحتسب الحقوق المالية و ايام الاجازات السنوية للعمال العاملين بعقد عمل جزئي بما يتناسب بين ساعات العمل و الاجر .

Article 40

If the worker came to the place of work and was ready to perform it, and reasons beyond his control prevented him from doing so, then he has done the work and he is entitled to the wage.

المادة ٤٠

اذا حضر العامل الى مكان العمل و كان مستعدا لا دائه و حالت دون ذلك اسباب خارجة عن ارادته فيكون قد قام بالعمل و يستحق عنه الاجر .

Article 41

:First: The employer shall enjoy the following rights

- .A- Organizing the activity of his project
- .b- Assigning the tasks and responsibilities of the workers
- .C - take the necessary decisions regarding the work
- D - Supervising the workflow and the workers' performance of the tasks assigned to them according to the work contract

المادة ٤١

اولا : يتمتع صاحب العمل بالحقوق الاتية :

أ – تنظيم نشاط مشروعه .

ب – توزيع مهمات و مسؤوليات العمال .

ج - اتخاذ القرارات اللازمة بشأن العمل .

د – الاشراف على سير العمل و اداء العمال للمهام الموكلة لهم حسب عقد العمل .

:Second: The employer is obligated to the following

- A- Respecting and implementing the provisions of the work contract and collective agreements and the provisions of this law
- .b- Providing the worker with the means to carry out the work
- C - Pay the wages of the worker in accordance with the provisions of this law
- d- Providing health conditions for the workplace and the necessary precautions to protect the worker during work
- E - Providing the worker with opportunities and means to develop his knowledge and technical skills
- f- Handing over to the worker upon commencing the work a receipt of the documents and papers handed over to him and returning them to him

upon arrival The expiry of the work contract or when the worker demands it, unless returning it causes harm to the employer.

ثانيا : يلتزم صاحب العمل بما يأتي :-

أ – احترام نصوص عقد العمل و الاتفاقات الجماعية و احكام هذا القانون و تطبيقها .

ب – توفير وسائل تنفيذ العمل للعامل .

ج - دفع اجور العامل وفق احكام هذا القانون .

د – توفير الظروف الصحية لمكان العمل و الاحتياطات اللازمة لوقاية العامل في اثناء العمل .

هـ - توفير الفرص للعامل و الوسائل لتطوير معارفه و مهاراته الفنية .

و – تسليم العامل عند مباشرته العمل وصلا بما سلمه له من وثائق و مستندات و اعادتها اليه عند انتهاء عقد العمل او عند مطالبة العامل بها ما لم يترتب على اعادتها ضرر لصاحب العمل

g- Giving the worker a certificate at the end of the work contract indicating the date of starting work, the date of its completion, and the type of work he performed.

H- Giving the worker a clearing document at the end of the work contract, provided that the worker has fulfilled all his obligations towards the employer.

I - Statement of the work risks and informing the worker of them before contracting.

ز – اعطاء العامل شهادة عند انتهاء عقد العمل يبين فيها تاريخ مباشرته العمل و تاريخ انتهائه و نوع العمل الذي اداه و للعامل ان يطلب اضافة أي بيانات الى هذه الشهادة و على صاحب العمل ان يستجيب للطلب متى كانت المعلومات المطلوب اضافتها مطابقة للحقيقة .

ح – اعطاء العامل وثيقة براءة ذمة عند انتهاء عقد العمل شرط ان يكون العامل قد اوفى بجميع الالتزامات المترتبة عليه تجاه صاحب العمل و في حالة امتناعه فللعامل اللجوء الى قضاء العمل لإلزامه بالحصول على الوثيقة المطلوبة .

ط – بيان مخاطر العمل و اطلاع العامل عليها قبل التعاقد