

"التدقيق الداخلي ودوره في القضاء على التسيب الوظيفي"
م.م. مرتضى محمد شاني الحسيني
م.م. ليث علي حمادي عبد علي

Inb.lyth@atu.edu.iq

mms199053@gmail.com

جامعة الفرات الاوسط التقنية/المعهد التقني بابل _ قسم المحاسبة

المستخلص:

هدف هذا البحث الى التعرف على الاساليب والطرائق والاجراءات الوقائية التي تساهم في الحد من التسيب الوظيفي المتمثل بعدم الالتزام بالدوام الرسمي وعدم تقديم الاعمال اللازمة والموكلة الى الموظفين، واهم استنتاج توصل اليه البحث انه هنالك اهمال واضح وعدم التزام بالضوابط والتعليمات من قبل بعض الموظفين مما يسبب ضغط العمل على موظف اخر وهنالك ضعف وعدم وجود متابعة من قبل التدقيق الداخلي للحد من هذه الظاهرة .