

## "أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات على أداء الموارد البشرية في المؤسسات التعليمية في العراق/جامعة بابل أنموذجاً"

أ.م.د. اسماء شاكر عاشور  
مدير مركز الحاسبة الالكترونية  
كلية التربية للعلوم الصرفة  
asmaa\_zaid218@yahoo.com

م.م. حسنين علي عبيس  
مركز الحاسبة الالكترونية  
جامعة بابل  
hasanain@uobabylon.edu.iq

م.م. وائل عباس هنون  
مركز الحاسبة الالكترونية  
جامعة بابل  
wialh@yahoo.com

### الخلاصة:

يهدف البحث الى توضيح استخدام تكنولوجيا المعلومات على اداء الموارد البشرية في المؤسسات التعليمية في العراق عموماً وفي جامعة بابل كنموذج خصوصاً، وذلك بالاعتماد على استخدام نظام الموارد البشرية في جميع مرافق جامعة بابل ، ان نظام الموارد البشرية بجامعة بابل هو نظام متكامل بناء على كافة المتطلبات التي تحتاجها كليات الجامعة عموماً ورئاسة الجامعة خصوصاً من معلومات (السيرة الذاتية والعملية والوظيفية والعلمية) لكافة الموظفين العاملين من فني واداري وتدريسي الجامعة. تم الاستعانة بكافة كليات الجامعة من خلال تزويدنا بإحصائيات متكاملة لتحديد مدى الاعتماد على نظام الموارد البشرية من قبل كليات جامعة بابل، تم معالجة المعلومات التي جمعها عن طريق نظام الموارد البشرية وبالتالي تم التوصل الى ان استخدام تكنولوجيا المعلومات في المؤسسات التعليمية يعد العامل المحفز لتنمية قدرات الموارد البشرية للعاملين على النظام الالكتروني للموارد البشرية وتطوير خبراتهم في مجال استخدام تكنولوجيا المعلومات. يعتمد استخدام نظام الموارد البشرية على الأشخاص العاملين عليه من ذوي الخبرة في مجال تقانة المعلومات بالاعتماد على شهادة الاختصاص والمستوى التعليمي. ومن ناحية اخرى اشراك العاملين على نظام الموارد البشرية بدورات تدريبية وورش عمل لتنمية خبراتهم في مجال استخدام تكنولوجيا المعلومات. ومن ميزات استخدام هذا النظام من خلال الواقع الملموس هو تقليص الجهد والوقت وترشيد استهلاك الورق ويجب ان تكون هناك نظرة مستقبلية لمراكز الحاسبة الالكترونية في المؤسسات التعليمية للوقوف على التطورات السريعة الحاصلة في مجال استخدام تكنولوجيا المعلومات لكي يكون العمل الالكتروني على مستوى جميع كلياتها ومراكزها وأقسامها في بلدنا العراق وهو يمر بمجموعة من التحديات في كافة المجالات.